

BILANCIO
SOCIALE
2021

sol
co



3 LETTERA AI
PORTATORI DI
VALORE

5 1. PREMESSA

55 4. PORTATORI DI
VALORE

7 2. IDENTITÀ

57 5. DIMENSIONE
ECONOMICA
FINANZIARIA

39 3. GOVERNO E
STRATEGIA

61 6. PROSPETTIVE
FUTURE

65 RELAZIONE DEL
COLLEGIO SINCADALE



Lettera ai portatori di valore

Il Bilancio Sociale (BS) è lo strumento con il quale generalmente le imprese valorizzano la propria presenza sul territorio. Finalizzate alla produzione di profitti che utilizzano per la remunerazione dell'imprenditore, le imprese spiegano attraverso il BS come questa attività, orientata a sottrarre valore economico dal territorio concentrandolo nelle mani di pochi, tra gli effetti indiretti produca anche delle positività: la creazione di posti di lavoro, l'indotto economico generato, l'impulso al mercato finanziario, ecc. In alcuni casi virtuosi si evidenziano persino comportamenti etici tesi a restituire qualcosa all'interesse generale: premi di produzione ai lavoratori, riduzione delle emissioni nocive, donazioni, ecc. Per una cooperativa, il BS è lo strumento per rendicontare "cosa fa".

Nata attorno ad un bisogno condiviso, la cooperativa autentica organizza l'attività d'impresa per soddisfare quel bisogno solidalmente, mutualmente. Scopo ultimo dell'attività è quindi la soddisfazione del bisogno collettivo dei soci, dove la marginalità generata nell'esercizio d'impresa non viene sottratta a beneficio di pochi (indivisibilità degli utili), ma reinvestita nel patrimonio della stessa a vantaggio dei soci futuri (capitale intergenerazionale). Una cooperativa sociale traguarda nel BS lo scopo stesso dell'attività svolta.

Creata per il perseguimento dell'"interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L. 381/91, art. 1), la cooperativa sociale realizza il proprio scopo nella creazione di valore diffuso, nel perseguimento del benessere della comunità. In questo caso è lo stesso agire imprenditoriale, con i suoi risultati di esercizio, ad essere un sottoprodotto della finalità sociale perseguita. Gli utili non sono lo scopo, ma un mero indicatore di efficienza reinvestito per l'interesse generale.

Vogliate leggere questo bilancio inforcando il giusto paio di occhiali, sapendo che chiunque di voi abbia collaborato nella realizzazione dell'attività (lavoratori, committenti, fruitori dei servizi, clienti, fornitori, investitori, ecc.) ha contribuito al conseguimento di questi risultati, ha aggiunto il proprio valore.

Il Presidente
ANTONIO BUZZI



1 Premessa

1.1 METODOLOGIA E RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente documento è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

- _ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

- _ Legge 12/2014 Regione Emilia-Romagna e relative schede di rendicontazione sociale, approvata con Determinazione del Responsabile del servizio coordinamento politiche sociali e socio educative, programmazione e sviluppo del sistema dei servizi - 28 ottobre 2016, n. 16.930;

- _ Decreto legislativo n. 112 del 2017, che prevede che l'impresa sociale debba depositare presso il registro delle imprese e pubblicare sul proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

_ Decreto legislativo n. 117 del 2017, che prevede che gli enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro debbano depositare presso il registro unico nazionale del Terzo Settore e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali;

_ Decreto legislativo del 4 luglio 2019 - “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”, che definisce i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo, ma anche per mettere a disposizione di associati, lavoratori e terzi gli elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo.

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Conformemente alle più recenti novità legislative, il presente bilancio sociale, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo, è stato approvato dall'organo statutariamente competente e quindi depositato presso il registro delle imprese.

1.2 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale verrà così divulgato:

- > illustrazione dei dati e dei contenuti e discussione all'interno della Assemblea dei Soci;
- > consegna di una copia del bilancio sociale a tutti i lavoratori;
- > promozione presso la Comunità e il Territorio attraverso la pubblicazione nel sito e nella pagina FACEBOOK del Consorzio, nonché l'*house organ* del Consorzio Sol.Co

2. Identità

2.1 INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità del Consorzio.

denominazione Cooperativa Sociale Sol.Co - Consorzio di Solidarietà e Cooperazione Ravenna – Società Cooperativa"

sede legale Via Alfredo Oriani 8 – 48121 Ravenna (RA)

data di costituzione **28.10.1988**

CF e partita IVA **01088170392**

 +39 0544 37080

 +39 0544 215935

e-mail solco@solcoravenna.it

pec solcoravenna@pec.confcooperative.it

sito www.solcoravenna.it

la rete associative



le adesioni



Tutte le attività illustrate nel presente bilancio sociale sono gestite secondo criteri che stanno a fondamento dell'essere **cooperativa sociale**, una tipologia di organizzazione che, come recita l'articolo 1 della legge 381 del 1991, ha lo scopo di

“perseguire gli interessi generali della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, in particolare dei più deboli”

2.2 MISSIONE

Il Consorzio Sol.Co incardina la propria **mission** sui seguenti principi:

- fornire **servizi** sempre più adeguati alle esigenze dei minori, anziani, minori e persone con disabilità, persone con dipendenze patologiche, persone con problematiche psichiatriche, persone in inserimento lavorativo, persone in situazione di disagio sociale;
- agire in modo cooperativo e consortile, perseguendo l'**interesse del Socio** e rafforzandone il legame con la cooperativa e il Consorzio;
- rinsaldare il **legame con il territorio**, partendo dal radicamento della cooperativa nel tessuto economico e sociale di provenienza e promuovere il clima di fiducia dal quale trarre la motivazione prioritaria all'agire imprenditoriale;
- integrare e sostenere le **Reti del territorio**, avviando con gli altri attori sociali (istituzioni pubbliche e private, imprese e altre cooperative, volontariato, associazioni, famiglie e singoli cittadini) **collaborazioni e partnership** per un confronto costruttivo sui temi del welfare di comunità e sui servizi personalizzati.

2.3 IL CONSORZIO PER LA COMUNITÀ

Il Consorzio Sol.Co si costituisce il **28.10.1988** per l'esigenza di nove cooperative di irrobustire il proprio impatto imprenditoriale e grazie all'intuizione che insieme tale esigenza si potesse soddisfare più facilmente e meglio.

La visione consortile coniuga la scelta di specializzazione e di dimensionalità delle Cooperative socie con il rafforzamento della funzione sociale integrando risorse umane e finanziarie per progetti complessi, impossibili da realizzare per una singola impresa cooperativa.

Operando quale General Contractor per le Cooperative socie, Sol.Co agevola l'accesso al credito bancario e costituisce un significativo punto di riferimento per interlocutori pubblici e privati.



AREA ANZIANI

Il Consorzio Sol.Co offre un'ampia gamma di servizi destinati alla popolazione anziana che, per diversi motivi, non è più in grado di soddisfare in modo autonomo i bisogni della vita quotidiana: la casa, le relazioni sociali, i pasti, le cure mediche, lo svago e la socializzazione.

Le attività proposte, in accreditamento o in convenzione con l'ente pubblico ma anche privatamente, sono rivolte al **mantenimento di uno standard elevato della qualità della vita** e hanno carattere sanitario, assistenziale, sociale, educativo e culturale. I servizi sono erogati sia a domicilio che in strutture residenziali o diurne e contemplano anche accompagnamento e trasporto verso i luoghi di cura e la consegna di pasti a domicilio.

Le cooperative per le persone anziane:

III Millennio

A.S.S.Co.R.

Don Carlo Baronio

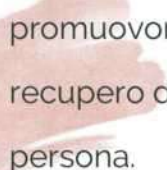
Don Giovanni Zalambani

Il Germoglio

Il Mulino

La Pieve

I **Servizi Residenziali**, rivolti ad anziani non autosufficienti che non possono essere assistiti a domicilio, garantiscono assistenza individualizzata nelle attività quotidiane, assistenza medica di base e prestazioni infermieristiche e riabilitative;



promuovono il mantenimento delle autonomie residue e il recupero delle capacità fisiche, mentali e relazionali della persona.

	comune	cooperative
Casa Residenza Anziani <i>Galla Placidia</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R. La Pieve
Casa Residenza Anziani <i>Garibaldi - Zarabini</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R
Casa Residenza Anziani <i>Santa Chiara</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R
Casa Residenza Anziani <i>San Pietro in Trento</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R
Casa Residenza Anziani <i>Don Zalambani</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R
Casa Residenza Anziani <i>Maccabelli</i>	Russi	A.S.S.Co.R
Casa Residenza Anziani <i>San Rocco</i>	Fusignano	A.S.S.Co.R Il Cerchio*
Casa Residenza Anziani <i>Giovannardi e Vecchi</i>	Fusignano	A.S.S.Co.R In Cammino*
Casa Residenza Anziani <i>Tarlazzi Zarabini</i>	Cotignola	A.S.S.Co.R Ancora*
Casa Residenza Anziani <i>Don Carlo Baronio</i>	Cesena	Don Carlo Baronio
Casa Residenza Anziani <i>Pallavicini Baronio**</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R
Casa di Riposo per Anziani <i>Casa della Carità</i>	Lugo	A.S.S.Co.R Il Germoglio
Comunità Alloggio <i>Casa della Carità</i>	Lugo	A.S.S.Co.R Il Germoglio
Comunità Alloggio <i>Giovannardi e Vecchi</i>	Fusignano	A.S.S.Co.R
Centro <i>San Pietro</i>	Ravenna	III Millennio

* *Cooperative non associate a Sol.Co*

** *solo servizio infermieristico*



I **Servizi diurni** semiresidenziali sono rivolti ad anziani con vario grado di non autosufficienza che, per un declino funzionale e/o cognitivo non adeguatamente gestibile a domicilio, possono usufruire dell'ospitalità dei servizi per parte della loro giornata.

Si tratta di servizi di natura socio-assistenziale, che prevedono attività di **animazione e socializzazione finalizzate a limitare il rallentamento psicofisico** e la tendenza all'isolamento.

	comune	cooperative
Centro Diurno Anziani <i>Galla Placidia*</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R. La Pieve
Centro Diurno Anziani <i>Garibaldi - Zarabini</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R.
Centro Diurno Anziani <i>San Pietro in Trento*</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R.
Centro Diurno Anziani <i>Don Zalambani</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R.
Centro Diurno Anziani <i>Sergio Ghinassi</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R.
Centro Diurno Anziani <i>Tarlazzi Zarabini*</i>	Cotignola	A.S.S.Co.R.
Centro Diurno Anziani <i>Giovannardi e Vecchi*</i>	Fusignano	A.S.S.Co.R.
Centro Diurno Anziani <i>Don Carlo Baronio</i>	Cesena	Don Carlo Baronio
Servizio <i>Trasporti Domicilio - Centro Diurno*</i>	Ravenna	La Pieve

I **Servizi Domiciliari** assicurano interventi prevalentemente socio-sanitari e assistenziali a persone in condizione di parziale o totale non autosufficienza fisica e/o psichica, oppure a persone non più in grado di gestire la propria vita familiare.

	comune	cooperative
Assistenza Domiciliare	Cervia	A.S.S.Co.R.
	Ravenna	
	Russi	
Assistenza Domiciliare	Cesena	Don Carlo Baronio

* servizio sospeso per contrasto alla pandemia da Covid 19

comune

cooperative

Servizio assistenza socio-sanitaria

Casa di Cura *San Pier Damiano*

Faenza

A.S.S.Co.R.

Casa di Cura *Domus Nova*

Ravenna

A.S.S.Co.R.

Casa di Cura *Maria Cecilia Hospital*

Cotignola

A.S.S.Co.R.

Casa di Cura *Villaba*

Bologna

A.S.S.Co.R.

Casa di Cura *Villa Torri*

Bologna

A.S.S.Co.R.

Primus Clinical Center

Forlì

A.S.S.Co.R.

Villa *Mimosa*

A.S.S.Co.R.



AREA MINORI

Il consorzio Sol.Co da sempre propone servizi finalizzati allo **sviluppo** e alla **crescita sana e consapevole di bambini e ragazzi**.

I servizi socio-educativi (educazione, socializzazione, cura e divertimento), in convenzione con l'ente pubblico o in forma diretta, sono rivolti a bambini e ragazzi normodotati e a bambini e ragazzi che presentano difficoltà di vario genere.

Tra i servizi per l'infanzia si inseriscono la gestione di attività didattiche ed extrascolastiche (0-11 anni) quali gestione di asili nido, gestione di scuole primarie, servizi di appoggio scolastico, gestione di centri ricreativi estivi, animazione educativa e laboratori creativi e didattici, pratica psicomotoria.



Per quanto riguarda i minori dai 12 ai 17 anni, il Consorzio offre attività e servizi di libera aggregazione nonché attività educative e formative (prevenzione al consumo e abuso di sostanze stupefacenti e alcolici, partecipazione e integrazione sociale, informazione a sostegno della legalità, orientamento).

Le cooperative per i minori:

- Educare Insieme
- Il Mulino
- Il Segno
- La Pieve
- LibrAzione
- Progetto Crescita

Servizi per minori

	comune	cooperative
Asilo Nido <i>Il Canguro</i>	Ravenna	Progetto Crescita
Asilo <i>Azzaroli</i>	Sant'Agata sul Santerno	Progetto Crescita
Scuola Paritaria Salesiana <i>Maria Ausiliatrice</i>	Lugo	Progetto Crescita
Centro di Aggregazione Giovanile <i>QUAKE</i>	Ravenna	Progetto Crescita
Pratica Psicomotoria – <i>Il Filo del Gioco</i>	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Animazione Sociale</i>	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Centri Estivi Comunali</i>	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Educativa Territoriale</i>	Cervia	Progetto Crescita
<i>Servizi Educativi per Minori</i>	Bagnacavallo	Il Mulino

Servizi e strutture per minori in situazione di disagio

	comune	cooperative
Comunità Educativa <i>Crescere</i>	Ravenna	Progetto Crescita La Pieve
Centro per minori stranieri non accompagnati		
Comunità Educativa <i>Il Giardino dei Ciliegi</i>	Imola	Progetto Crescita La Pieve
Centro per minori non accompagnati		
Polo Educativo di <i>Montefiore Conca</i>	Montefiore Conca	Il Segno
Casa di Accoglienza <i>San Giuseppe e Santa Rita</i>	Castel Bolognese	Educare Insieme
Comunità residenziale multi utenza		
Assistenza domiciliare e Assistenza a minori inseriti nei centri diurni	Faenza e comuni della Romagna Faentina	Educare Insieme



AREA DISABILITÀ

Il consorzio Sol.Co offre un'ampia gamma di servizi nel campo dell'**assistenza**, della **riabilitazione** e del **benessere** di adulti e minori con **disabilità**.

Tutte le attività, gestite in convenzione con l'ente pubblico ma anche in forma diretta, sono rivolte al mantenimento di un elevato livello di qualità della vita e alla promozione di una completa integrazione sociale delle persone con disabilità. Ai servizi assistenziali e socio-sanitari, Sol.Co affianca interventi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone diversamente abili.

Sol.Co è specializzato anche in interventi finalizzati al sostegno, all'integrazione e all'autonomia di minori con disabilità sia all'interno delle scuole - in collaborazione e sinergia con il personale didattico - sia in centri specializzati e nell'ambito di percorsi educativi personalizzati.

Il Consorzio, al quale è riconosciuta una grande esperienza nell'educazione di bimbi affetti da disturbi dello spettro autistico o disturbi dello sviluppo, propone servizi di consulenza psicoeducativa a genitori, insegnanti e educatori (Centro Educativo Anacleto).

Le cooperative per adulti e minori con disabilità:

III Millennio

A.S.S.Co.R.

Botteghe e Mestieri

Ceff Francesco Bandini

Educare Insieme

Il Germoglio

Il Mulino

La Pieve

La Traccia

Progetto Crescita



Il supporto di carattere assistenziale è realizzato in **centri socio-riabilitativi diurni e residenziali** nei quali agli ospiti sono offerte attività di carattere sanitario, assistenziale, di animazione, sociale, educativo e formativo.

I **Centri Socio-Riabilitativi** per disabili accolgono persone con disagio psichico e/o fisico non autosufficienti, per le quali non è possibile un'adeguata assistenza domiciliare, assicurando loro servizi assistenziali e riabilitativi e le migliori condizioni possibili da un punto di vista fisico e psicologico.

	comune	cooperative
Centro Residenziale e Diurno per disabili Lo Zodiaco	Ravenna	A.S.S.Co.R. Progetto Crescita Il Cerchio*
Centro Residenziale Torri di Mezzano	Ravenna	A.S.S.Co.R. San Vitale*
Centro Socio - Riabilitativo Accreditato Benigno Zaccagnini	Ravenna	La Pieve
Centro Socio - Riabilitativo Accreditato San Marco	Ravenna	La Pieve
Centro Socio - Riabilitativo Residenziale San Biagio	San Biagio di Argenta	La Pieve
Centro Socio - Riabilitativo Residenziale Villa Mori	Ravenna	La Pieve
Casa Famiglia San Giuseppe	Ravenna	La Pieve
Centro Socio - Riabilitativo Residenziale e Diurno Casa della Carità	Lugo	Il Germoglio
Centro Socio-Riabilitativo Semi Residenziale La Maccolina	Faenza	Educare Insieme
Centro Diurno La Coccinella	Ravenna	La Pieve
Centro Riabilitativo San Pietro	Ravenna	III Millennio
Centro Diurno per Disabili L'Aquilone	Ravenna	A.S.S.Co.R. Progetto Crescita
Centro Diurno per Disabili Isola	Ravenna	A.S.S.Co.R. Progetto Crescita
Centro Diurno per Disabili Teodorico	Ravenna	A.S.S.Co.R. Progetto Crescita
Centro Diurno Delfino	Ravenna	A.S.S.Co.R. Il Cerchio*
Laboratorio Protetto di Villa San Martino	Lugo	Il Germoglio
Centro Educativo Anacleto	Ravenna Faenza Cervia	Progetto Crescita

Cooperative non associate a Sol.Co

Servizi e Centri Socio-Occupazionali per disabili fisici e psichici

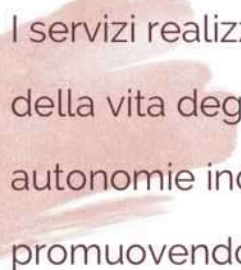
	comune	cooperative
<i>Servizio Educativo Scolastico</i>	Ravenna Russi	Progetto Crescita
<i>Prolungamento Orario</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Accompagnamento e Trasporto Sociale</i>	Comuni della Bassa Romagna	Il Mulino
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>La Valle</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>Sant'Antonio</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>Arcobaleno</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>Centro Stampa</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>Officine Creative</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>San Michele</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>Santa Rita</i>	Ravenna	La Pieve
Centro Diurno Socio – Occupazionale <i>Maiero</i>	Maiero	La Pieve
Nucleo Aziendale <i>Il Magazzino</i>	Ravenna	La Pieve





AREA PSICHIATRIA

Il Consorzio Sol.Co opera nel campo delle attività di supporto e recupero di persone in condizione di disagio psichico o affette da patologie psichiatriche.



I servizi realizzati si propongono di migliorare la qualità della vita degli utenti e di supportare lo sviluppo delle autonomie individuali e sociali, individuando e promuovendo le capacità della persona.

Tutti i servizi, individualizzati e realizzati da operatori specializzati, prevedono attività assistenziali/riabilitative residenziali, laboratori, percorsi occupazionali e soluzioni abitative propedeutiche all'uscita definitiva dalla struttura.

Le cooperative per persone con patologie psichiatriche o in condizione di disagio psichico: A.S.S.Co.R.

La Pieve

Laura

Progetto Crescita

Servizi, Centri Residenziali e Gruppi Appartamento Psichiatrico

	comune	cooperative
Servizi di <i>Presa in Carico Domiciliare</i> con percorsi educativi e assistenziali	Ravenna Ruschi Cervia	Progetto Crescita
Centro Residenziale <i>Villanova</i>	Ravenna	A.S.S.Co.R Il Cerchio*
Comunità Alloggio <i>Centro Residenziale</i>	Faenza	Laura
Comunità Alloggio <i>San Francesco</i>	Ravenna	La Pieve
Comunità Alloggio <i>L'Incontro</i>	Jolanda di Savoia	Pegaso
Casa Famiglia e Gruppo Appartamento <i>San Giuseppe</i>	Ravenna	La Pieve
Gruppo Appartamento Psichiatrico – <i>Via degli Spreti</i>	Ravenna	Progetto Crescita
Gruppo Appartamento <i>Santerno</i>	Ravenna	Progetto Crescita
Gruppo Appartamento <i>Casette San Giovanni</i>	Ravenna	La Pieve
Gruppo Appartamento <i>Casa Santa Marta</i>	Ravenna	La Pieve
Gruppo Appartamento <i>Il Tesoro</i>	Faenza	Laura
Gruppo Appartamento <i>Lo Scigno</i>	Faenza	Laura
Gruppo Appartamento <i>I Cristalli</i>	Faenza	Laura
Gruppo Appartamento <i>Il Diamante</i>	Faenza	Laura
Gruppo Appartamento <i>Il Quarzo Rosa</i>	Faenza	Laura
Gruppo Appartamento <i>Lo Smeraldo</i>	Faenza	Laura

* Cooperative non associate a Sol.Co



NUOVE POVERTÀ E DISAGIO SOCIALE

Dal 2015 il Consorzio Sol.Co è titolare, sul territorio di Ravenna, del progetto “Housing First - Prima la casa” – un programma sperimentale di sostegno all'abitare realizzato grazie a due linee di finanziamento: del Comune di Ravenna e del Ministero dell'Interno - fondo LIRE UNRRA.



Il progetto aiuta le persone in situazione di precarietà abitativa o in situazione di emergenza sociale a trovare una soluzione abitativa stabile. Gli utenti – principalmente coloro che hanno perso la casa, il lavoro o la rete sociale – vengono individuati nell'ambito di un tavolo di coordinamento, istituito dal Comune di Ravenna, al quale partecipano rappresentanti dell'ente pubblico e del privato sociale.

La formula innovativa di Housing First consiste nel superare il concetto di intervento emergenziale o assistenziale per introdurre un sistema di “welfare mix” che, oltre alla risposta abitativa, proponga un miglioramento della qualità della vita delle persone coinvolte e le accompagni nel recupero o nel raggiungimento dell'autonomia personale.

Il progetto prevede che gli utenti partecipino ai costi abitativi in forma autonoma o, se necessario, con il contributo dei Servizi Sociali, e che vengano supportati nelle attività formative o nella ricerca del lavoro.

Il Consorzio Sol.Co reperisce gli appartamenti, garantisce il pagamento dell'affitto e la manutenzione degli alloggi, e coordina l'équipe di progetto.



Per il progetto Housing First, il consorzio Sol.Co si è aggiudicato il II posto nel concorso regionale INNOVATORI SOCIALI.

Gli appartamenti dedicati al progetto Housing First sono 15, così distribuiti nella provincia di Ravenna:

- 9 appartamenti a Ravenna
- 3 appartamenti nei comuni della Bassa Romagna
- 3 appartamenti a Faenza

Le cooperative per Housing First: Il Mulino
LibrAzione
Progetto Crescita

Il **Servizio di Accoglienza Notturna**, voluto dal Comune di Ravenna, mette a disposizione di persone senza fissa dimora 20 posti di accoglienza notturna. A partire dal 2017, il dormitorio è rimasto aperto durante tutto l'anno, e non solo nei mesi invernali, come nei primi tempi. Nel 2021, poiché le misure restrittive adottate per contenere il diffondersi dell'infezione da Covid 19 hanno imposto limiti alla circolazione delle persone, il servizio di accoglienza per le persone senza fissa dimora è stato esteso anche alle ore diurne.

Il **Servizio di Emergenza Abitativa** nasce nel febbraio 2015 su richiesta dell'amministrazione comunale, che vuole dare una risposta a quanti si trovano in una situazione di "Emergenza Abitativa": famiglie e persone con minori a carico senza dimora, momentaneamente ospitati in alberghi della zona. Il progetto, denominato "Albergo Sociale", è composto da 9 mini unità abitative per un totale di 29 posti letto. Gli operatori coinvolti hanno il compito di sostenere le persone inserite nell'affrontare la prima emergenza e riprogettare un equilibrio lavorativo e di integrazione sociale che le porti a riappropriarsi della autonomia abitativa persa.

Le cooperative per le nuove povertà e il disagio sociale: Educare Insieme
 Il Mulino;
 La Pieve;
 LibrAzione;
 Pegaso
 Progetto Crescita

Sostegno alle Misure Alternative al Carcere

comune	cooperative
Ravenna	La Pieve
Russi	Il Mulino
Cervia	Progetto Crescita

Progetto Housing First – 15 appartamenti

Ravenna	Il Mulino
Lugo	LibrAzione
Faenza	Progetto Crescita

Servizio di Accoglienza Notturna

Ravenna	Progetto Crescita
---------	-------------------

Servizio di Emergenza Abitativa

Ravenna	Progetto Crescita
---------	-------------------

Progetto Maggese

Ravenna	Progetto Crescita
---------	-------------------

Ortoinsieme – Agricoltura Sociale

Russi	Il Mulino
-------	-----------

Casa ***La Pietra*** – per gestanti e
 per madri con bambini

Castel Bolognese	Educare Insieme
------------------	-----------------

Servizi per l’Inclusione Sociale

Bagnacavallo	Il Mulino
--------------	-----------





AREA DIPENDENZE

Da sempre sensibile al tema delle dipendenze, Sol.Co è attivo nel recupero di persone dipendenti da alcol e sostanze stupefacenti e di persone affette dalle cosiddette “nuove dipendenze”.

I servizi per il recupero e il reinserimento di persone con problemi di dipendenza, accreditati dall'Agenzia Sanitaria Nazionale e realizzati in collaborazione con AUSL, Ser.T, ASP e Consulta del Volontariato di Ravenna, traggono ispirazione dal programma terapeutico “Progetto Uomo” del Ce.I.S. di Roma di Don Mario Picchi.

Nel recupero dalle tossicodipendenze, il programma terapeutico ha una durata di circa 2 anni ed è suddiviso in tre fasi: accoglienza, comunità terapeutica e reinserimento sociale.

La cooperativa per il contrasto alle dipendenze: Progetto Crescita

	comune	cooperative
<i>Centro Osservazione e Diagnosi</i>	Ravenna	Progetto Crescita
Comunità Terapeutica Riabilitativa <i>L'Ancora</i>	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Gruppo Appartamento Supportato</i> per il Reinserimento - Via Simmaco	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Gruppo Appartamento Supportato</i> per il Reinserimento - Via Girolamo Rossi	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Gruppo Appartamento Supportato</i> per il Reinserimento Via Fiume Montone Abbandonato	Ravenna	Progetto Crescita
Centro Diurno a Bassa Soglia <i>Tracce</i>	Ravenna	Progetto Crescita
<i>Nucleo Osservazionale Covid 19</i>	Ravenna	Progetto Crescita



AREA ACCOGLIENZA

Negli ultimi anni il consorzio Sol.Co ha esteso i propri interessi anche ai servizi di accoglienza di persone richiedenti asilo e protezione internazionale nonché ai servizi di integrazione sociale di cittadini stranieri.

Il servizio di accoglienza è realizzato in diverse località della provincia di Ravenna e si propone di fornire alle persone richiedenti asilo e protezione internazionale vitto e alloggio, abbigliamento, mediazione linguistica e culturale, accompagnamento nell'adempimento delle pratiche burocratiche necessarie per effettuare la richiesta di protezione internazionale, corsi di lingua italiana, servizi di supporto psicologico, accesso alle cure mediche, promozione di attività rivolte all'integrazione sociale, anche attraverso la formazione professionale e l'inserimento lavorativo.

La Cooperativa LibrAzione gestisce a Ravenna l'Osservatorio Provinciale sull'Immigrazione; a Faenza, gestisce il Centro Servizi per Stranieri e Punto Antidiscriminazioni.

Le cooperative per le persone richiedenti asilo e protezione internazionale:

- III Millennio
- Il Mulino
- La Traccia
- LibrAzione

Osservatorio Provinciale sull'Immigrazione

Centro Servizi per Stranieri e Punto Antidiscriminazioni

Struttura per richiedenti protezione internazionale

Struttura per richiedenti protezione internazionale

comune cooperative

Ravenna LibrAzione

Faenza LibrAzione

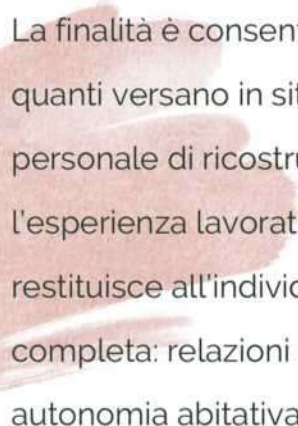
Ravenna III Millennio

Conselice La Traccia



INSERIMENTO LAVORATIVO

Da oltre 25 anni, Sol.Co promuove e realizza l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ossia di coloro che per motivi fisici, psico-fisici, sociali o economici necessitano di un sostegno per accedere al **mondo del lavoro e conquistare una realizzazione personale, economica e sociale.**



La finalità è consentire a persone con disabilità o a quanti versano in situazione di disagio sociale e personale di ricostruire l'immagine di sé attraverso l'esperienza lavorativa che, mai fine a se stessa, restituisce all'individuo una dimensione di vita completa: relazioni sociali, indipendenza economica, autonomia abitativa, ...

Le attività di inserimento lavorativo riguardano il settore agricolo, industriale, commerciale o di servizi, e possono essere realizzate in proprio o per conto terzi. Le persone svantaggiate possono operare in qualità di socio-lavoratore o dipendente della cooperativa. All'inserimento lavorativo si affiancano attività laboratoriali, socio-riabilitative e prolungamenti di orario.

Le cooperative per l'inserimento lavorativo: Botteghe e Mestieri

Ceff Francesco Bandini

Il Germoglio

Il Mulino

La Pieve

La Traccia

	comune	cooperative
Centro Occupazionale <i>Il Sentiero</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>L'Altra Bottega</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Palazzo Borghesi Living Lab</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Formazione - Percorsi Lavoro</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Officina Sociale</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Officina CNC</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Centro Stampa Digitale</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Pulizie Civili e Industriali</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Area Ambiente</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
<i>Servizi per il Verde</i>	Faenza	Ceff Francesco Bandini
Nucleo Aziendale <i>Il Magazzino</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Laboratorio di Pasticceria</i>	Faenza	Botteghe e Mestieri
<i>Bottega di Casa Novella</i>	Faenza	Botteghe e Mestieri
	Riolo Terme	
<i>Casa Novella Laboratori</i>	Comuni della	Educare Insieme
	Bassa Romagna	
<i>Baretto delle bocce</i>	Russi	Il Mulino
<i>Ortoinsieme</i> – Agricoltura Sociale	Bagnacavallo	Il Mulino
<i>Accompagnamento e Trasporto Sociale</i>	Bagnacavallo	Il Mulino
<i>Consegna pasti a domicilio</i>	Bagnacavallo	Il Mulino
<i>Gestione Aree Verdi</i> pubbliche e private	Bagnacavallo	Il Mulino
<i>Manutenzioni</i>	Bagnacavallo	Il Mulino
<i>Affissioni</i>	Bagnacavallo	Il Mulino
Servizi di <i>Mediazione al Lavoro</i>	Bagnacavallo	Il Mulino
<i>La Bottega di Erasmo</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Cura del Verde</i> – Giardinaggio	Ravenna	La Pieve
<i>Garden e Vivaio</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Centro Stampa</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Laboratorio Artigianale di Ceramica Artistica</i>	Maiero	La Pieve
<i>Officina Meccatronica</i> Meccanico	Ravenna	La Pieve
per Auto e Pulmini		
Cornici – Centro Socio Occupazionale	Ravenna	La Pieve
<i>Officine Creative</i>		
<i>Falegnameria</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Assemblaggio</i> – Falegnameria	Ravenna	La Pieve
<i>Disinfestazione Sanzara Tigre</i>	Ravenna	La Pieve

<i>Pulizie - Abitazioni, Uffici, Aree Industriali</i>	comune Ravenna Argenta	cooperative La Pieve
<i>Trasporto Anziani e Disabili</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Gestione Canile Municipale</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Costruzioni e Manutenzioni Edili</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Imbianchini</i>	Ravenna	La Pieve
<i>Sgomberi e Traslochi</i>	Argenta	La Pieve
<i>Spazzamento Aree Pubbliche</i>	Argenta	La Pieve
<i>Raccolte Differenziate e Ingombranti</i>	Argenta	La Pieve
<i>Gestione Area Ecologica</i>	Argenta	La Pieve
<i>Manutenzione di Aree Verdi Pubbliche e Private</i>	Argenta	La Pieve
<i>Esecuzione Giardini</i>	Argenta	La Pieve
<i>Servizi Bibliotecari e di Promozione Turistica</i>	Argenta	La Pieve
<i>Ostello di Campotto</i>	Campotto	La Pieve
<i>Bar Ospedale di Argenta</i>	Argenta	La Pieve
<i>Sportello Inserimento Lavorativo</i>	Argenta	La Pieve
<i>Servizi Cimiteriali</i>	Comuni dell'Unione della Bassa Romagna	La Traccia
<i>Pulizia e Manutenzione del Verde Pubblico e Privato</i>	Comuni dell'Unione della Bassa Romagna	La Traccia
<i>Bar Parco Pertini</i>	Cotignola	La Traccia

SERVIZI A MERCATO

La Bottega dei Servizi è una "bottega" virtuale dove acquistare in forma privata prestazioni professionali per la cura personale, della famiglia e della casa con qualità, professionalità e legalità, grazie all'esperienza in campo di welfare delle cooperative associate al Consorzio Sol.Co.



I servizi offerti da BOTTEGA DEI SERVIZI:

Assistenza Socio-Sanitaria a domicilio - Operatori Socio-Sanitari qualificati (OSS) al sostegno di famiglie con persone non autosufficienti per assisterle nell'igiene quotidiana, deambulazione, alzata e messa a letto, e altre esigenze.

Pasti a domicilio - Il servizio è attivo dal lunedì al sabato ed è rivolto a tutte le persone che per vari motivi desiderano ricevere un pasto pronto direttamente a casa.

Pulizie e Giardinaggio - Addetti alle pulizie e giardinieri pronti a prendersi cura delle abitazioni e degli spazi verdi.

Badanti - Badanti competenti e selezionate per rispondere a tutte le esigenze delle famiglie. Oltre alla selezione, che avviene grazie alla collaborazione di Cooperjob, Bottega dei Servizi si occupa dell'adempimento delle pratiche burocratiche, amministrative e di gestione del personale.

Colf - Collaboratori domestici affidabili e con esperienza, pronti a dare supporto nella gestione della casa e nello svolgimento dei lavori domestici. La collaborazione può essere continuativa oppure occasionale a seconda delle esigenze.



2.4 IL CONSORZIO PER LE COOPERATIVE

Il Consorzio Sol.Co svolge per le proprie associate, mediante la stipula di accordi di servizio, le seguenti attività

- _ General Contracting e Rappresentanza unitaria presso gli Enti pubblici e privati;
- _ Servizi amministrativi, contabili, finanziari;
- _ Tenuta dei libri societari;
- _ Centrale Acquisti e/o somministrazione di beni e servizi;
- _ Gestione amministrativa del personale;
- _ Servizio di prevenzione, protezione e controllo in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, in ottemperanza a tutti gli adempimenti previsti dal d.lgs. 81/08;
- _ Adempimenti necessari alla sicurezza alimentare;
 - _ Promozione/Sviluppo di Sistemi per Qualità e Certificazione;
 - _ Promozione/Sviluppo di Sistemi per l'Accreditamento dei Servizi a gestione autonoma della Cooperativa;
- _ Supporto alla Progettazione di servizi innovativi;
- _ Supporto alla partecipazione a Bandi di Gara;
- _ Promozione e supporto alle attività di Comunicazione d'Impresa Sociale;
- _ Promozione/Sviluppo del Modello Organizzativo 231;
- _ Promozione/Sviluppo del Sistema aziendale per la tutela ed il trattamento dei dati (Privacy);
- _ Responsabile dei sistemi ICT;
- _ Servizio di segreteria e front office.

2.5 I SERVIZI CERTIFICATI

La Cooperativa Sociale Sol.Co ha adottato, sin dal 2001, un sistema di gestione per la qualità certificato, avente come oggetto

“ Progettazione e gestione di contratti per conto delle cooperative socie (General Contractor) - Cert. n° 24109/00/S. ”

L'Ente certificatore è RINA Service, con sede a Genova, e ha un incarico triennale di certificazione ISO 9001 scaduto nell'aprile 2021 e rinnovato per ulteriori tre anni



Il sistema certificato rientra nella categoria del **multi sito** ovvero è certificato Sol.Co, il quale fa da garante al sistema qualità di 5 cooperative socie:

- **Cooperativa Sociale A.S.S.Co.R.:**

realizzazione di servizi residenziali e diurni per anziani e di servizi socio-assistenziali domiciliari;

- **Cooperativa Sociale Progetto Crescita:**

servizio di appoggio scolastico;

- **Cooperativa Sociale La Pieve:**

servizi diurni e residenziali per disabili; attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo (disinfestazione, gestione eco-aree e attività di giardinaggio);

- **Cooperativa Sociale Ceff Francesco Bandini:**

servizi diurni per disabili; attività di pulizie e gestione ambientale, inserimento lavorativo.

- **Cooperativa Sociale Laura:**

gestione di servizi residenziali (comunità alloggio e gruppi appartamento) per la psichiatria.

Il sistema di certificazione multi sito prevede che Sol.Co venga verificato tutti gli anni e che le cinque cooperative vengano sorvegliate con sistema campionario (2 all'anno). In maggio 2021 sono state verificate, con esiti positivi, Sol.Co, Ceff Francesco Bandini e La Pieve.

2.6 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Il Consorzio Sol.Co è presente con le proprie attività:

nel comune di **Ravenna** e nei comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Castel Bolognese, Cervia, Conselice, Cotignola, Faenza, Fusignano, Lugo, Riolo Terme, Russi, Sant'Agata sul Santerno;

nel comune di **Cesena**;

nel comune di **Bologna** e nel comune di Imola;

nel comune di **Rimini** e nel comune di Montefiore Conca;

nel comune di **Ferrara** e nei comuni di Argenta, Maiero, Jolanda di Savoia







3. Governo e strategia

3.1 ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci del Consorzio, composta dai Rappresentanti Legali delle cooperative socie, è l'organo sovrano che assume le decisioni strategiche sulla base delle proposte del Consiglio di Amministrazione, approva i bilanci, nomina gli organi di governo e di garanzia.

Il fatto che i membri del Consiglio di Amministrazione siano anche Presidenti delle associate costituisce un'ulteriore garanzia di **democraticità** nella gestione dell'organizzazione consortile e nel contempo sposta la maggior parte delle decisioni e delle scelte operative sull'organo di governo, riservando al momento assembleare - oltre agli adempimenti di legge - l'annuale indirizzo generale.

3.2 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Il Consorzio Sol.Co è una impresa "a rete" costituita da 16 cooperative sociali operanti nel territorio della provincia di Ravenna, di Ferrara, di Forlì-Cesena, di Bologna, di Rimini. Il Consorzio associa cooperative di tipo A e di tipo A/B

cooperativa di tipo A

Cooperativa Sociale A.S.S.Co.R.



Laura Cooperativa Sociale



Cooperativa Sociale Progetto Crescita



LibrAzione Soc. Coop. Sociale



Cooperativa Sociale 3° Millennio



Don Carlo Baronio Società Cooperativa Sociale



Cooperativa Sociale Don Giovanni Zalambani



Cooperativa Sociale Educare Insieme



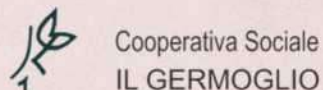
Cooperativa Sociale Pegaso



Cooperativa Sociale Il Segno

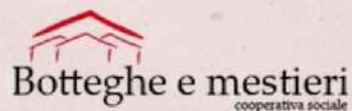


Cooperativa Sociale Il Germoglio



cooperativa di tipo B

Cooperativa Sociale Botteghe e Mestieri



cooperativa di tipo A/B

Cooperativa Sociale La Pieve

Cooperativa Sociale



Ceff Francesco Bandini Società Cooperativa Sociale



Cooperativa Sociale Il Mulino



Cooperativa Sociale La Traccia



3.3 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Di seguito vengono schematizzate alcune informazioni riferite agli amministratori del Consorzio, eletti il 29 luglio 2021. Il Consiglio di Amministrazione resta in carica 3 esercizi.

BUZZI ANTONIO	Presidente e Rappresentante Legale	Presidente A.S.S.Co.R.;
BATTISTINI FRANCESCA	Vice Presidente	Presidente Il Mulino
BALDRATI IDIO	Consigliere	Presidente Progetto Crescita
BANDINI MARCO	Consigliere	Presidente La Pieve;
BIONDINI FRANCESCO	Consigliere	Presidente Don Carlo Baronio
EMALDI COSTANTE	Consigliere	Presidente III Millennio
FERRUCCI SERAFINO	Consigliere	Presidente Educare Insieme
GAMBI LAURA	Consigliere	Vice Presidente A.S.S.Co.R.
LAGHI PIER DOMENICO	Consigliere	Presidente Don Giovanni Zalambani
LORETI STEFANO	Consigliere	Presidente LibrAzione
MITA CLAUDIO	Consigliere	Presidente Ceff Francesco Bandini
NALDONI ERIKA	Consigliere	Presidente La Traccia
PISANU ENRICO	Consigliere	Presidente Botteghe e Mestieri
ZUCCONELLI TOLMINO	Consigliere	Presidente Laura
		Presidente Il Segno
		Presidente Pegaso

3.4 ORGANISMI DI VIGILANZA E DI CONTROLLO

Il consorzio Sol.Co si è dotato di un Collegio Sindacale, con funzioni di controllo: vigila sulla gestione e l'amministrazione delle società, nonché sul rispetto delle norme di legge in fatto di bilancio e atto costitutivo.

Nominato dall'Assemblea dei Soci il 29 luglio 2021, il Collegio Sindacale resta in carica per 3 esercizi.

CHIARA RUFFINI **Presidente del Collegio Sindacale**

SILVA RICCI **Sindaco Effettivo**

ELENA FUSCONI **Sindaco Effettivo**

BERTI DAMIANO *Sindaco Supplente*

FILIPPO LO PICCOLO *Sindaco Supplente*

Il Consiglio di Amministrazione, fin dal 2012, ha nominato un Organismo di Vigilanza (ODV), dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, ai sensi delle Legge 231/01.

L'Organismo di Vigilanza, che ha un mandato di 3 anni, è composto da:

- _ **STECCHEZZINI Afro - Presidente;**
- _ **RIGHETTI Roberto,**
- _ **COTTIGNOLA Pietro,**
- _ **BENELLI Domenico.**

Infine, per dimensioni e volume di fatturato, Sol.Co ha scelto di affidare la Revisione Legale alla Società di Revisione ANALISI SpA, con delibera dell'Assemblea dei Soci del 29 luglio 2021.

La Cooperativa Sociale Sol.Co ha adottato, sin dal 2001, un sistema di gestione per la qualità certificato, avente come oggetto

Progettazione e gestione di contratti per conto delle cooperative socie (General Contractor) - Cert. n° 24109/00/S.



Nel 2021 il Consorzio ha rinnovato il Rating di Legalità, ottenendo un punteggio di 2 stelle su un massimo di 3.

Il Rating di Legalità è uno strumento, attivo dall'inizio del 2013, realizzato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che **premia le aziende che rispettano la legge, che sono trasparenti e che operano secondo principi etici.**



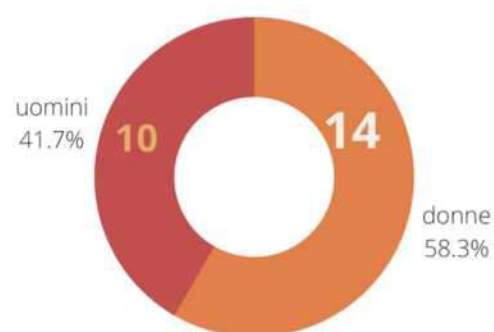
Si tratta di un'attestazione, rilasciata dall'AGCM stessa, che indica il livello del rispetto della legalità e della corretta ed etica conduzione delle proprie attività. Per ottenere il Rating di Legalità, l'impresa deve dimostrare di adempiere ad una serie di requisiti normativi ed extra normativi (quindi volontari).

Il Rating di Legalità ha una durata di due anni.

3.5 LE PERSONE PER IL CONSORZIO

Le persone che lavorano in Sol.Co sono tutte dipendenti, assunte - per il 99% - a tempo indeterminato sulla base del CCNL delle Cooperative Sociali.

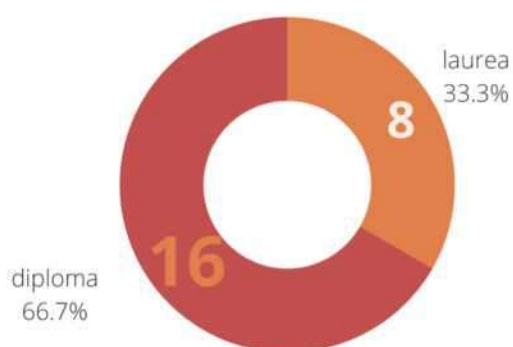
Al 31.12.2021 i dipendenti sono 24



suddivisione in base al genere



suddivisione in base al genere e all'età



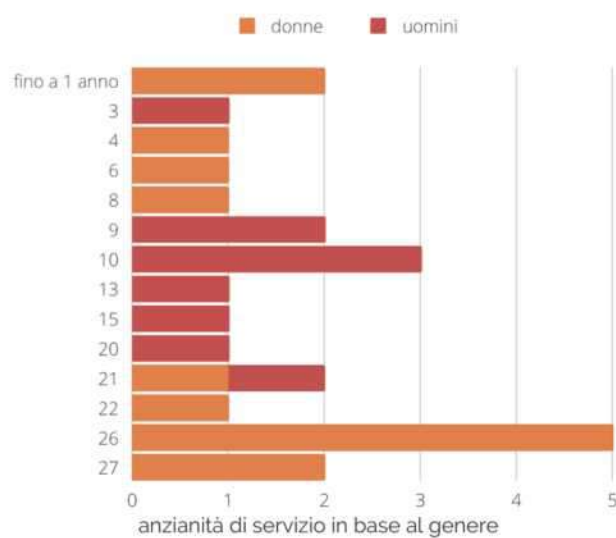
suddivisione in base al titolo di studio



suddivisione in base al genere e al titolo di studio



suddivisione in base al genere e alla tipologia contrattuale



anzianità di servizio in base al genere

Il consorzio Sol.Co è strutturato in due grandi macro aree: AREA AMMISTRATIVO GESTIONALE e AREA SOCIO PROGETTUALE, entrambe sotto la DIREZIONE GENERALE di GIACOMO VICI.

AREA AMMISTRATIVO GESTIONALE

UFFICIO AMMINISTRATIVO	Ufficio fatturazione Ufficio finanziario Ufficio contabilità Ufficio gare Tenuta libri societari	responsabile ELEONORA CORRADI
UFFICIO PAGHE		PATRIZIA BERTINI
SEGRETERIA	Segreteria Front Office	MARTA BELARDI
SICUREZZA		FRANCESCO GUGLIELMELLI
ICT		ANDREA SANGIORGI
UFFICIO ACQUISTI		FAUSTO MARESI

AREA SOCIO PROGETTUALE

SISTEMA QUALITÀ e PROGETTAZIONE		responsabile ANDREA BALDRATI
FORMAZIONE		ANDREA SANGIORGI

La COMUNICAZIONE è stata esternalizzata ed affidata alla COOPERATIVA IN PIAZZA.

Ogni due settimane, il Direttore Generale e i Responsabili degli uffici si incontrano per condividere gli orientamenti strategici a breve termine di cui informare, a cascata, tutti i dipendenti.

Inoltre, la Presidenza e la Direzione del Consorzio organizzano 2 assemblee annuali a cui partecipano tutti gli operatori affinché siano informati delle strategie e dell'andamento delle attività consortili. I dipendenti hanno dimostrato di apprezzare questi momenti di condivisione, garantendo una partecipazione media di circa il 97%.

Il Consorzio, per meglio governare le strategie finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e declinarle in azioni efficaci, ha organizzato un ***gruppo di lavoro rappresentativo di tutte le aree di intervento.***

	responsabile
AREA ASSISTENZIALE	CRISTINA FREGA
AREA SANITARIA	COSTANTE EMALDI
AREA EDUCATIVA	FRANCESCA BATTISTINI
AREA PSICHIATRIA	ERIKA NALDONI
AREA FRAGILITÀ BASSA SOGLIA	FAUSTO MARESI
AREA INSERIMENTO LAVORATIVO	IDIO BALDRATI
	PIER DOMENICO LAGHI

Tuttavia, data la complessità della realtà consortile, nel corso dell'anno è emersa la necessità di strutturare tale gruppo di lavoro in un COMITATO ESECUTIVO che, come contemplato anche dallo statuto, possa gestire le attività assegnategli dal Consiglio di Amministrazione.

FORMAZIONE EROGATA

Nonostante il perdurare dell'emergenza sanitaria e nel rispetto delle norme atte a contrastare il diffondersi della pandemia da Covid 19, il Consorzio Sol.Co ha coinvolto 7 dipendenti in tre percorsi formativi, per un totale di 138 ore.

3.6 STRATEGIE E OBIETTIVI

La realizzazione della **mission consortile** è improntata

- _ alla **correttezza** gestionale;
- _ alla **cooperazione** ed alla **fiducia** nei confronti degli stakeholder, intendendo per tali tutti i soggetti pubblici e privati che abbiano a qualsiasi titolo contatti con Sol.Co;
- _ alla piena conformità alle **leggi**;
- _ alla **trasparenza**;
- _ alla **solidarietà**;
- _ alla **lungimiranza**, intendendo per tale l'impegno a garantire una continuità di gestione economicamente sostenibile nel tempo.

Coloro che operano in Sol.Co e/o presso le cooperative associate sono pertanto impegnati ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Il Consorzio Sol.Co è retto e disciplinato secondo il principio della mutualità senza fini di lucro e ha lo scopo:

- _ di supportare le proprie associate nello sviluppo del modello di impresa cooperativa, integrandone e coordinandone le attività per implementare e rafforzare i benefici di permanenza all'interno della "rete Sol.Co";
- _ di operare secondo i principi mutualistici e della leale collaborazione con la compagine societaria;
- _ di fornire servizi assistenziali sanitari ed educativi improntati al reale bisogno del territorio, favorendo progetti innovativi di risposta e valorizzando momenti di co-progettazione con le amministrazioni pubbliche;
- _ di riconoscere un ruolo strategico alle risorse umane, intrattenendo con esse rapporti improntati al reciproco rispetto e al coinvolgimento nei percorsi di decisione delle strategie aziendali, investendo nella loro formazione e nella responsabilizzazione;
- _ di promuovere la funzione d'impresa attraverso l'implementazione di nuove aree funzionali che possano supportare e coadiuvare le risorse già esistenti;
- _ di integrare gli obiettivi di efficacia ed efficienza con i principi dello sviluppo sostenibile e della prevenzione degli infortuni sul lavoro - al di là delle mere previsioni di legge - quali strumenti irrinunciabili per realizzare la propria missione;
- _ di intrattenere con la Pubblica Amministrazione, i committenti, gli utenti e le famiglie rapporti improntati alla massima correttezza, alla veridicità e trasparenza delle informazioni;
- _ di operare sul mercato nel rispetto di principi etici fondamentali (onestà, solidarietà, pari opportunità) e di tutte le norme vigenti (leggi nazionali e comunitarie, regolamenti o codici interni, provvedimenti amministrativi, norme deontologiche).

3.7 DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO,

CAPACITÀ DI GENERARE VALORE AGGIUNTO ECONOMICO

L'emergenza sanitaria da Covid 19, protrattasi per tutto il 2021, ha creato una situazione di severa instabilità economica e sociale.

Anche Sol.Co ha risentito del generale clima di incertezza. Alcuni servizi sono rimasti chiusi per rispettare le norme restrittive anti Covid; altri hanno registrato casi di positività al proprio interno, comportando l'adozione di tutte le misure di contenimento previste.

Tuttavia il Consorzio ha dimostrato di avere risorse e capacità di recupero: da un lato ha gestito con successo i nuclei Covid attrezzati presso Galla Placidia e la RSA San Rocco - **riuscendo a generare valore**; dall'altro ha saputo trovare i modi e i canali adeguati ad accedere alle **misure di sostegno economico** previste dai Decreti "Cura-Italia" e "Liquidità" ed ottenere dagli enti pubblici il riconoscimento di una quota di costi incompressibili.

La Cooperativa Sociale Sol.Co valorizza e riconosce l'impegno profuso dai propri dipendenti nello svolgimento delle loro attività e intende promuovere il **benessere loro e delle rispettive famiglie**; per questo ritiene fondamentale adottare politiche migliorative nei confronti dei lavoratori anche attraverso strumenti di **conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro**, un "buon" clima di lavoro e la fidelizzazione al sistema 'Sol.Co': con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 novembre 2021, il consorzio ha approvato un Regolamento Welfare, valido dal 26/11/2021 fino al 31/12/2023 e redatto nel rispetto di quanto previsto dagli art. 51 e 100 del TUIR, rendendo operativo un Piano di Welfare Aziendale (PWA) attraverso la piattaforma "WelfareX", gestita dalla società CGMoving.



L'importo del Conto Welfare riconosciuto ai dipendenti è utilizzabile unicamente per la fruizione dei beni e servizi di welfare attraverso la Piattaforma. Il PWA, composto da diverse categorie di beni e servizi tra le quali il lavoratore può utilizzare l'importo del suo conto Welfare, prevede:


- _ flexible benefits (buoni acquisto, gift card...) per un importo pari a 500 euro destinati a tutti i beneficiari individuati e utilizzabili accedendo alla Piattaforma;
- _ in aggiunta, e in virtù del livello di inquadramento contrattuale, è stato erogato un importo da utilizzare nelle categorie di beni e servizi previste dal PWA, ovvero:
 - educazione e istruzione per i familiari;
 - assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;
 - ricreazione.

Il Credito Welfare non concorre alla formazione del reddito di lavoro dipendente imponibile sia ai fini fiscali sia ai fini contributivi, pertanto attuare un piano di welfare aziendale **aumenta il potere d'acquisto delle famiglie** senza che ne aumenti il reddito imponibile. Inoltre attiva un meccanismo virtuoso a vantaggio dell'azienda, poiché **incrementa la produttività, fidelizza i collaboratori; contiene il costo del lavoro.**

Nel 2021 non è stato possibile realizzare uno degli obiettivi del PWA, ovvero creare sinergie e convenzioni con realtà economiche del territorio, che sicuramente avrebbero contribuito a vivacizzare il mercato locale.

Il Welfare Aziendale si affianca alla sanità integrativa, che già da anni il consorzio ha attivato attraverso la convenzione stipulata con la Società di Mutuo Soccorso Campa, che, in quanto ente del Terzo Settore, è senza scopo di lucro e persegue finalità di interesse generale, esclusivamente assistenziale, sulla base del principio di sussidiarietà.





Infine, pure lo **smart working**, concesso anche quando è stato superato l'apice dell'emergenza sanitaria, va considerato un benefit all'interno del welfare aziendale, agevolando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA

Il Consiglio di Amministrazione è composto da quattordici membri, dei quali solo 3 sono di genere femminile. Al contrario, il Collegio Sindacale è tutto "al femminile".

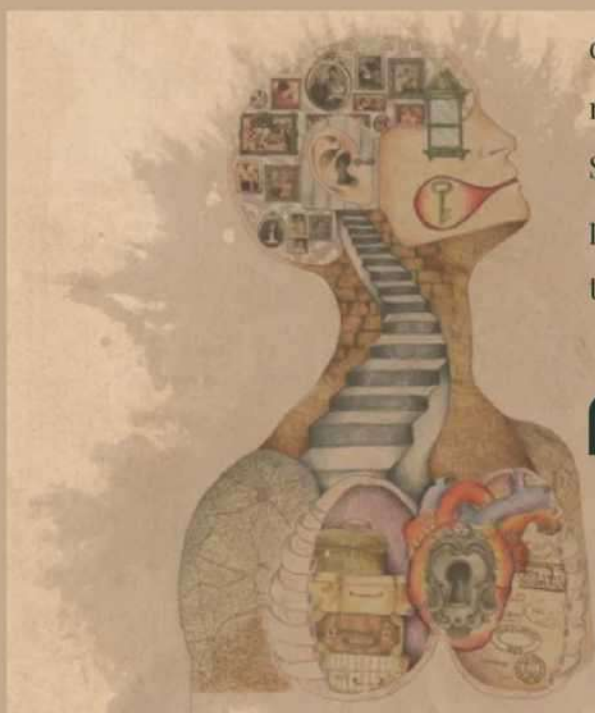
CAPACITÀ DI MANTENERE E GENERARE OCCUPAZIONE

Nel corso del 2021 ci sono state 2 cessazioni e 2 assunzioni, di cui 1 a tempo determinato. Nonostante la crisi sanitaria, Sol.Co ha ospitato 3 tirocinanti, 2 donne e 1 uomo.

CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI

Non è stato possibile verificare quantitativamente quanto e come l'agire del consorzio abbia apportato cambiamenti positivi nella vita dei beneficiari diretti e indiretti, tuttavia per alcuni servizi la soddisfazione degli utenti e il miglioramento delle loro condizioni di vita sono connaturate al servizio stesso, come, ad esempio,

- nel caso dell'assistenza socio sanitaria prestata nei Nuclei Covid;
 - nel caso degli inserimenti lavorativi, che accompagnano quanti ne usufruiscono dalla condizione di utenti a quella di contribuenti ma, soprattutto, di persone consapevoli di sé e delle proprie capacità;
 - nel caso dell'offerta di soluzioni abitative per persone fragili o senza fissa dimora, che attraverso l'abitazione intraprendono un percorso di riscatto sociale e personale.
- Dall'esperienza Housing First e dalle storie dei partecipanti è nato un film che, proiettato su tutto il territorio nazionale, è stato presentato in diversi festival



cinematografici, fino ad ottenere il riconoscimento di miglior docufilm all'Artelesia Social Film Festival di Benevento. Finalmente protagonisti della propria vita, sono divenuti testimoni della certezza che una possibilità c'è.

the passengers

“The Passengers “è un documentario che trova la giusta distanza dalla quale guardare gli uomini che hanno avuto una caduta [...] è toccante!”

Valerio Caprara a *Cinematografo*

RELAZIONI CON LA COMUNITÀ E SVILUPPO TERRITORIALE

Anche nel 2021, sebbene siano state allentate le misure restrittive necessarie a contenere la diffusione della pandemia da Covid 19, non è stato possibile organizzare e realizzare eventi sociali e ricreativi, e i centri in cui le attività di animazione avrebbero anche previsto uno scambio con il territorio di riferimento sono rimasti a lungo chiusi. Per contro, in un momento in cui nelle strutture non era consentito l'accesso ai familiari, l'assistenza socio sanitaria prestata agli ospiti ha assunto una rinnovata valenza emozionale e relazionale.

Il consorzio vanta uno stretto legame con il territorio:

prova ne sono le donazioni ricevute, per un totale di **€50.817,36**

Di questi, €29.586,57 provengono da cittadini privati, €9.850,00 da aziende, enti e istituti di credito del territorio, e €11.977,61 raccolti tramite Idea Ginger.

Altro dato interessante è che ben €30.048,20 sono stati ricevuti per la realizzazione del Progetto Giardino del Tarlazzi Zarabbini; €6.271,88 per l'iniziativa "Costruiamo insieme le nostre storie"; e €5.543,00 per i centri Anacleto.

CONSEGUENZE SULLE POLITICHE PUBBLICHE, RISPARMIO PER LA P.A. E AUMENTO DELLE RISORSE DI NATURA PUBBLICA DA RIALLOCARE.

È evidente che l'assistenza socio sanitaria prestata nei nuclei Covid ha allentato significativamente la pressione sulle strutture ospedaliere e più in generale sul Sistema Sanitario Nazionale.

Anche le attività svolte dalla Pratica Psicomotoria e da Anacleto hanno alleggerito l'impatto economico sul Sistema Sanitario Nazionale. In particolare, i servizi erogati da Anacleto e destinati a minori con disturbi dello spettro autistico sono complementari all'offerta dell'ente pubblico, che può avvantaggiarsi delle competenze e conoscenze dei professionisti impegnati nei centri.

Rimanendo nell'ambito dei servizi per minori, le attività didattiche ed educative offerte da Progetto Crescita (Scuola Primaria, Scuola dell'Infanzia, Sezione Primavera – Nido d'Infanzia presso l'Istituto Maria Ausiliatrice; Scuola dell'Infanzia Azzaroli; Nido d'Infanzia Il Canguro) alleggeriscono la pressione sugli istituti educativi pubblici.

Discorso a parte meritano i servizi che prospettano soluzioni abitative a quanti, adulti, si trovano in situazioni di fragilità sociale: attraverso l'assunzione di responsabilità nella gestione dell'abitazione, gli utenti di questo servizio sono accompagnati in un percorso di riappropriazione della propria dignità personale che li emancipa dal ruolo di meri assistiti per diventare cittadini contribuenti.

Altro aspetto interessante è la disponibilità che il Consorzio ha dato nell'accogliere **lavoratori di pubblica utilità**, stipulando apposita convenzione con il Tribunale di Ravenna, ai sensi della normativa vigente in materia. Il Lavoro di Pubblica Utilità (LPU) è da ritenersi una sanzione penale sostitutiva e consiste nella prestazione di un'attività non retribuita a favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le regioni, le province, i comuni o presso enti e organizzazioni di assistenza sociale o volontariato, Nel 2021 è stato ospitato un solo lavoratore di pubblica utilità.

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

La vocazione del Consorzio è sicuramente quella di avere a cuore il benessere delle persone a cui quotidianamente dedica il proprio lavoro: anziani, bambini in età scolare e prescolare, bambini con difficoltà e/o disabilità di diversa natura e severità; adulti con gravi disabilità; adolescenti ed adulti in situazioni di fragilità e disagio personali e sociali.

Una platea così ampia di destinatari fa sì che a beneficiare della ricaduta positiva delle attività erogate dal Consorzio non siano solo le famiglie degli utenti, che trovano un supporto immediato e concreto ai propri bisogni, ma la comunità di riferimento e collettività tutta.

4. Portatori di valore

Il Consorzio Sol.Co è una organizzazione con un articolato e strutturato sistema di portatori di valore. Alcuni sono direttamente coinvolti nella governance del Consorzio; altri, con modalità e forme diverse, ne sostengono l'attività, collaborano al perseguimento della mission, ne promuovono lo sviluppo, concorrono a determinare le strategie e gli obiettivi - secondo la logica per cui la pratica del pluralismo delle esperienze e dei bisogni e la valorizzazione delle differenze non rappresentano una contrapposizione, ma piuttosto un completamento reciproco.



	Modalità coinvolgimento	intensità
Soci	Il rapporto tra Consorzio e Cooperative socie è di stretta collaborazione, continuo confronto e condivisione delle linee strategiche	5 - Co-gestione
Dipendenti	Il personale viene coinvolto attraverso riunioni periodiche	1 - Informazione
Finanziatori	Alcuni servizi hanno preso avvio grazie al supporto finanziario di Istituti di Credito piuttosto che di Associazioni e Fondazioni, ma la progettazione e la realizzazione sono sempre state in capo al Consorzio	1 - Informazione
Clienti/Utenti	La natura stessa dei fruitori dei servizi erogati fa sì che il grado di coinvolgimento non vada oltre la consultazione	2 - Consultazione
Fornitori	I rapporti che l'ufficio acquisti del Consorzio Sol.Co intrattiene con i fornitori sono di confronto e consulenza, non solo per ottenere le migliori offerte economiche, ma soprattutto - vista la ricaduta sugli operatori e sull'utenza - per avere a disposizione i prodotti più innovativi ed efficaci	2 - Consultazione
Enti di Formazione	Da sempre il tema della formazione è cruciale per il Consorzio, che ha in IRECOOP ER l'interlocutore di elezione. In ogni caso e con tutti gli enti di formazione, il Consorzio predilige il confronto puntuale ed approfondito, in modo da ottenere l'offerta formativa più calzante alle esigenze formative evidenziate	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Il Consorzio intrattiene costruttive e solide relazioni con l'Ente Pubblico, che spesso non è solo committente ma vero e proprio partner	3 - Co-progettazione
Collettività	Il Consorzio, permeabile alle esigenze del territorio di riferimento, può vantare una solida reputazione presso la collettività	2 - Consultazione

5. Dimensione economico finanziaria

ricavi e proventi

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	15.152.198	14.414.628,16	13.116.666,82
Ricavi da Privati	25.280.067	23.946.850,87	24.192.430,47

patrimonio

	2021	2020	2019
Capitale sociale	3.600.291	3.599.775	3.599.258
Totale riserve	615.683	591.274	585.468
Utile/perdita di esercizio	20.006	12.426	7.460
Totale patrimonio netto	4.235.980	4.203.475	4.192.186

conto economico

	2021	2020	2019
Risultato netto di esercizio	20.006	12.426	7.460
Eventuali ristorni a conto economico	-	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	234.515	341.387	134.095

valore della produzione

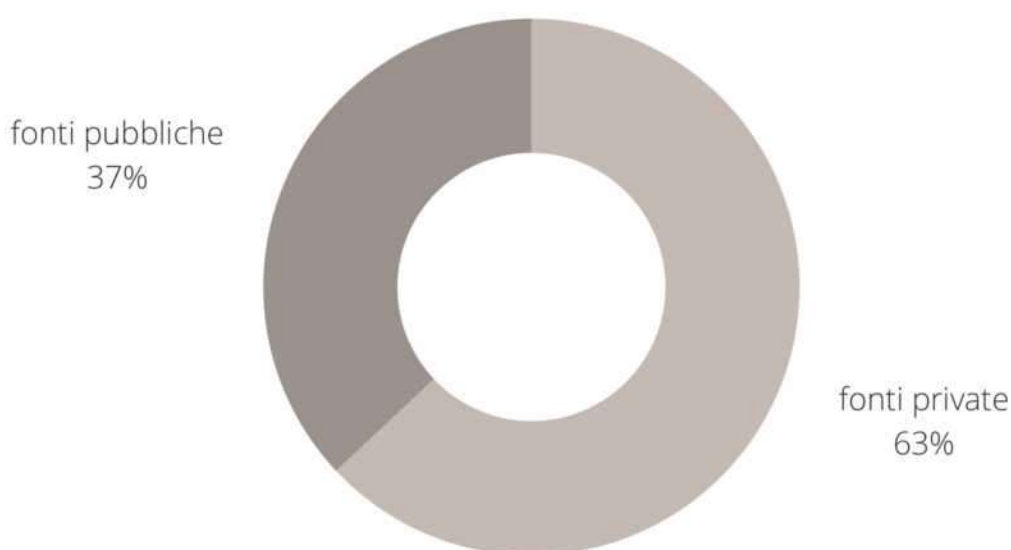
	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce totale A. del conto economico bil. CEE)	40.432.265	38.361.479	37.309.097

costo del lavoro

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico bil. CEE)	1.123.749	1.022.873	1.017.734
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico bil. CEE)	4.981	10.216	15.500
Peso sul totale valore di produzione	3%	3%	3%

incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021

	2021	2020
Incidenza fonti pubbliche	37%	38%
Incidenza fonti private	63%	62%



criticità ed azioni correttive

L'emergenza sanitaria generata dalla pandemia da Covid 19 è stata una prova inaspettata quanto complicata. Fortunatamente il vaccino si è rivelato un'arma efficace nella lotta alla diffusione del Covid-19. Preme evidenziare che le Cooperative associate hanno promosso con convinimento la campagna vaccinale ed i soci e i lavoratori vi hanno aderito raggiungendo una percentuale di operatori vaccinati superiore al 95%. Ma crisi significa anche sfida, alla quale il Consorzio non si è sottratto, adattandosi – non senza difficoltà – alla nuova situazione: superato il periodo di acuzie emergenziale, i dipendenti hanno lavorato in presenza a rotazione e sempre rispettando le misure restrittive atte a contrastare la diffusione del virus; inoltre, in via cautelativa, coloro che ne hanno fatto richiesta hanno potuto lavorare in smart working.

Il frutto di questo lavoro si riflette nel risultato di esercizio del 2021, chiudendo un bilancio che evidenzia un aumento del fatturato e dei margini di risultato.

Non è stato indolore, sono stati momenti difficili che hanno segnato tutti, soprattutto quanti hanno vissuto la crisi pandemica in prima linea, a contatto con le fragilità umane, a volte a faccia a faccia con il virus – sempre in condizioni di lavoro disagiati e stressanti, sia professionalmente che emotivamente.

Il sistema integrato dei servizi ha coinvolto il Consorzio in ruoli delicati: la gestione di nuclei osservazionali, il nucleo Covid 19 presso Galla Placidia, l'assistenza domiciliare a persone affette da Covid 19, la gestione di alcuni cluster, la riprogettazione dei centri diurni per anziani e per disabili, la didattica da remoto nelle scuole paritarie, il supporto a distanza per le categorie di studenti fragili e con disabilità, la gestione di misure a contrasto della diffusione del virus in tutti i centri per minori, a bassa soglia e negli appartamenti Housing First.

Le relazioni con gli utenti e con i loro familiari sono state difficili, poiché per tutelare la salute delle persone sono state necessarie scelte impopolari.

Rispetto ai contratti gestiti dal Consorzio, è stato definito ogni genere di ristoro e contributo pubblico per aiutare le Cooperative a far fronte alle difficoltà, anche grazie alla disponibilità dimostrata dalla Regione Emilia Romagna, dall'AUSL della Romagna e dai Comuni.

Sono stati definiti tutti i costi incompressibili per la chiusura dei Centri Diurni per anziani, per disabili. In seguito, per gli stessi servizi, sono state promosse le così dette "riprogettazioni" che ne hanno permesso la riapertura rispettando le normative ministeriali e regionali.

Dopo aver coordinato la richiesta dei rimborsi DPI per le Cooperative in General Contractor, è stato definito il riconoscimento dei così detti "posti osservazionali" e "posti vuoti" per le Case Residenze Anziani.

Nel corso del 2021 è continuato anche il lavoro ordinario relativo all'espletamento di alcune gare di appalto per la conferma di servizi storici.

6. Prospettive future

Il futuro che è alle porte non può prescindere dal recente passato.

Il 2021 è iniziato con alcune questioni complesse che meritano di essere evidenziate poiché impatteranno in maniera significativa sulla gestione ordinaria, sempre orientata allo sviluppo e all'innovazione della rete consortile, dei servizi delle cooperative e delle relazioni con gli interlocutori pubblici e privati del territorio.

Determinante per le future azioni è lo scenario attuale:

- _ il proseguire della pandemia e l'arrivo di nuove varianti del virus costringeranno ancora a lavorare in situazioni difficili;
- _ la difficoltà nel reperire personale è elemento di grande preoccupazione, soprattutto per quanto riguarda le professioni sanitarie;
- _ il calo dell'attenzione pubblica sui servizi, pur in un quadro epidemiologico ancora complesso, potrebbe portare ad una contrazione dei ristoranti ed a possibili conseguenze economiche sul prossimo bilancio;
- _ il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed i lavori della 'Commissione Paglia' stanno imprimendo un'accelerazione su alcuni significativi cambiamenti del sistema di welfare a contribuzione pubblica. L'enfasi sulle cure domiciliari e sui care giver rappresentano certamente un indirizzo di sviluppo nella direzione auspicata, ma i severi giudizi su alcuni servizi più tradizionali, come le RSA, e la tendenza strisciante alla ri-pubblicizzazione dei servizi alla persona sono elementi di forte preoccupazione, anche perché paiono il frutto più di una visione ideologica e superata del sistema che non di un'attenta e concreta riflessione sui bisogni e sulle risposte possibili.

Le attività svolte dal Consorzio nel 2021:

_ sono terminate, con esito favorevole, le fasi di gara del Servizio di Pre-Post Scuola del Comune di Ravenna per la Cooperativa Progetto Crescita. Questo servizio “storico” della Cooperativa, più di sei anni fa, era stato aggiudicato ad una Cooperativa estranea al territorio. Sia per Sol.Co che per la Cooperativa Progetto Crescita è di vitale importanza essere pronti a gestire al meglio e in modo competitivo il servizio;

_ in seguito ad un’asta immobiliare del Comune di Ravenna, Sol.Co si è aggiudicato il Centro Ex KIRECO, destinato ad Nuovo Nucleo Aziendale della Cooperativa La Pieve – RICREAZIONI – che sarà caratterizzato dalla spiccata vocazione sociale e ambientale della cooperativa. Il progetto è stato accolto positivamente da tutti gli stakeholder. Nell’estate 2021 sono iniziati i lavori di ripristino ed adeguamento e il centro è stato inaugurato nell’autunno 2021;

_ è in corso la ridefinizione del servizio di assistenza domiciliare per anziani e disabili, già presentato alcuni anni fa al Comune di Ravenna, ma che ha subito un rallentamento a seguito della pandemia da COVID 19;

_ il Consorzio è stato sollecitato ad avviare ragionamenti sulle nuove forme di abitare sociale che interesseranno il territorio. La pandemia, infatti, ha accentuato le problematiche sociali, economiche ed abitative già presenti in precedenza;

_ nel 2021 sono state consolidate tutte le attività svolte nel corso del 2020 per crescere come Consorzio nella rete dei servizi per la psichiatria. In particolare, la collaborazione con la Cooperativa Laura è stata irrobustita affinché tutte le strutture del Consorzio, gestite dalle cooperative associate possano godere di una supervisione organizzativa a cui affiancare, tramite la Cooperativa Generazioni di Sadurano, anche una supervisione clinica;

_ sono proseguiti e cresciuti i rapporti con le Case di Cura private nelle quali la Cooperativa A.S.S.Co.R. svolge servizi socio assistenziali. In particolare, il riferimento è alle Cliniche del Gruppo Villa Maria (a Cotignola, a Bologna e a Forlì);

_ sta proseguendo il lavoro di studio e fattibilità per creare maggiori sinergie tra le cooperative di tipo B del Consorzio;_

- infine, ma non per importanza, stanno per concludersi i lavori della Residenza per Anziani ROSA DEI VENTI che, con un investimento di circa 17 milioni di euro, metterà a disposizione della comunità 136 posti. L'avvio della gestione, prevista per la seconda parte del 2022, rappresenterà una sfida importante per tutto il mondo cooperativo. Oltre ai due investitori principali, Sol.Co e Il Cerchio, sono impegnate le cooperative A.S.S.Co.R., GEMOS, COPURA, CMCF e ARCO LAVORI, i Fondi mutualistici di Confcooperative e Lega delle Cooperative. Inoltre, saranno coinvolte anche le cooperative di tipo B, alle quali saranno richiesti alcuni servizi.

Lo scenario ritratto in questo documento potrebbe incutere un po' di timore, ma il Consorzio, certo della propria identità di rete e inflessibile nella volontà di perseguire la mission consortile - rispondere ai bisogni del territorio e delle persone più fragili - non potrà che superare anche le sfide più ardue.



7. Relazione del collegio sindacale

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2021
REDATTA AI SENSI DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.**

Ai Soci della Cooperativa Sociale SOLCO Consorzio di Solidarietà e Cooperazione Ravenna

**Oggetto: Relazione del collegio sindacale al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2021
redatta ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

E' stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio della Cooperativa Sociale SOLCO al 31/12/2021, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione.

Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti Analisi S.p.A. ci ha consegnato la propria relazione il 13/06/2022 contenente un giudizio senza modifica.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale il bilancio d'esercizio al 31/12/2021 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico e i flussi di cassa della Vostra Società oltre a essere stato redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione.

Il collegio sindacale, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste dalla Norma 3.8 delle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. La verifica della rispondenza ai dati contabili spetta, infatti, all'incaricato della revisione legale.

1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione .

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo, e dalla Direzione anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, in particolare sul perdurare degli impatti prodotti dall'emergenza sanitaria Covid-19 anche nei primi mesi dell'esercizio 2022 e sui fattori di rischio, compresi quelli legati all'andamento crescente dei costi di fornitura (tra gli altri energia/utenze) ed ai possibili riflessi del conflitto Russia- Ucraina, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

In particolare così riferiscono in merito gli amministratori nel paragrafo "Prospettive sulla continuità aziendale" della nota integrativa:

"ancorché la generale imprevedibilità della situazione sanitaria, lo stato di crisi economica e sociale, le incertezze sull'evoluzione normativa, nonché la recentissima insorgenza del conflitto tra Russia e Ucraina, non consentano di effettuare valutazioni prospettiche estremamente attendibili, si stima che l'attività della nostra cooperativa potrà proseguire regolarmente anche nel prossimo futuro, anche tenendo conto degli interventi e delle operazioni che sono stati pianificati e finora attuati per garantire il mantenimento dell'attuale funzionalità aziendale ... Al riguardo, si precisa altresì che su alcuni finanziamenti è continuata la moratoria anche l'esercizio 2021"

Abbiamo scambiato tempestivamente dati e informazioni con il soggetto incaricato della revisione legale rilevanti per lo svolgimento della nostra attività di vigilanza.

Abbiamo incontrato l'organismo di vigilanza e preso visione della relazione dello stesso, delle evidenze rilevate e delle conseguenti immediate ed opportune iniziative intraprese constatando che non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la situazione emergenziale derivante dalla pandemia di Covid-19 nonché i riflessi derivanti dalla guerra in Ucraina, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri e osservazioni previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Informativa ai sensi dell'articolo 2545 del Codice Civile

Prendiamo atto che il Consiglio di Amministrazione ha relazionato in merito all'art. 2 della legge n. 59/92 e all'art. 2545 c.c..

Informativa ai sensi degli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile

A norma degli artt. 2512 e 2513 del Codice Civile si attesta l'informativa fornita dagli Amministratori nella Nota integrativa, confermando che la Cooperativa, rispettando i parametri ivi previsti, è a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito Albo Nazionale delle società cooperative a mutualità prevalente presso il Ministero dello sviluppo economico al N. n. A1000036.

In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, confermiamo che l'attività della Cooperativa si esplica con la realizzazione dello scambio mutualistico in merito al quale la nota integrativa al bilancio pone in evidenza i parametri.

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c. è raggiunta come analiticamente documentato nel corpo della nota integrativa

Informativa in merito ai ristorni

Si prende atto della proposta degli Amministratori di non erogare ristorno.

Informativa ai sensi dell'articolo 2528 del Codice Civile.

Rileviamo che, nel corso dell'esercizio in esame, sono stati ammessi n 1 socio ordinario, nessun sovventore e nessun dimesso.

3) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale Analisi S.p.A.

"il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2021, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione".

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c..

In applicazione dell'art. 2364 ultimo comma C.C. e delle disposizioni statutarie l'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio per le necessità connesse alla "tardiva definizione delle trattative relative alla remunerazione dei posti residenziali e diurni per anziani e disabili legate alle criticità venutesi a creare a causa della pandemia da Covid 19" di cui riferisce l'organo amministrativo nella nota integrativa al bilancio.

4) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, invitiamo i soci ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Ravenna, 13 giugno 2022

Il collegio sindacale

Dott.ssa Chiara Ruffini – Presidente

Dott.ssa Elena Fusconi

Dott.ssa Silva Ricci

